



L'ÉDITO

Les brancardier-ière-x-s : la 5^{ème} roue du lit ?

Même si les enquêtes de satisfaction des patient-e-x-s montrent que 90% apprécient hautement leurs prestations, les brancardier-ière-x-s continuent d'attendre des HUG une reconnaissance qui ne vient jamais. Que ce soit avant, durant ou après la première vague du Covid, ils et elles estiment ne pas être suffisamment respecté-e-x-s par une partie importante de leur hiérarchie, manquer d'effectifs en permanence et avoir des responsabilités peu valorisées par leur classe actuelle de salaire.

Est-ce l'histoire qui se répète ? En 2011 déjà, un sentiment d'injustice similaire avait provoqué deux jours de grève et déclenché une négociation avec la direction. Faudra-t-il à nouveau en arriver là pour que le dialogue s'établisse aujourd'hui ? Au vu de la position dogmatique des HUG qui refusent systématiquement toute discussion, on peut clairement le redouter. Petit zoom sur ce service qui parcourt les couloirs de l'hôpital...

Dialoguement vôtre,
Doc Martine

YAAA ! YAAA ! PLUS VITE, MISÉRABLE !



HUG: LES BRANCARDIER-IÈRE-X-S SOUFFRENT!

Effectifs : quand l'exception devient la règle

Vous devez être 18 dans un service ? Comme on n'arrive pas toujours à vous remplacer, on vous fait tourner à 17, 16, 15, 14... et vous, vous bossez deux fois plus. Mais ça tourne. Et comme ça tourne, l'employeur se dit que, finalement, il n'y a plus vraiment besoin de remplacer. Que la surcharge peut devenir la charge « normale ». Et, au bout du compte, le sous-effectif est la norme.

PAS ASSEZ DE BRANCARDIER-IÈRE-X-S AUX HUG...



C'est ce qui se passe chez les brancardier-ière-x-s, qui réclament des effectifs supplémentaires depuis des mois. Mais manque de bol, la direction n'a fait qu'annuler toutes les séances où l'on devait en parler. Se disant peut-être que, tant qu'on ne parle pas d'un problème, celui-ci n'existe pas vraiment. Mauvais calcul. Ecraser le personnel n'a jamais permis d'administrer à long terme. Au mieux, on a des absences à gogo. Au pire : un mouvement social sur les bras. Et parfois même les deux...

Gestion du personnel : toi oui, toi pas

Vielle comme le monde du travail, la règle

« diviser pour mieux régner » est l'adage d'une certaine hiérarchie des brancardier-ière-x-s. Exemple ? Les restrictions médicales. Prises en considération pour certains collègues mais pas pour tous. D'autant plus choquant quand la seule personne discriminée est... une femme. Avenir Syndical a déjà posé deux plaintes à la Direction. La 1ère a été balayée. La 2ème est en cours. Une seule chose est certaine : votre syndicat n'en restera pas là. Soit la santé de la brancardière sera correctement protégée par les HUG, soit la justice sera saisie. Aux HUG de voir ce qu'ils préfèrent.

Sanctions : toi oui, toi pas

Pareil pour les sanctions : pour des faits quasi similaires, les HUG sanctionnent un-e-x employé-e-x et donnent à l'autre... une promotion. Ils ont beau ensuite expliquer en boucle que le détail des dossiers des employé-e-x-s ne concerne que ceux-elles-ci, ça ne diminue en rien le sentiment objectif d'inégalité de traitement. Une règle d'or aux HUG ?

Plannings : je change, tu exécutes

Elève modèle pour ce qui est du non-respect des lois et règlements, la hiérarchie des brancardier-ière-x-s change régulièrement les plannings sans demander l'accord de l'employé-e-x et parfois même sans l'avertir. Par contre, si l'employé-e-x n'a pas vu la modification et ne vient donc pas à l'heure ainsi modifiée sans son accord, c'est encore lui-elle à qui on fait des reproches. Sans doute est-ce pour les brancardier-ière-x-s qu'on a inventé l'expression « corvéable à merci ».

Reconnaissance : les tâches oui, la classe non

Responsable-x-s du patient d'un bout à l'autre du transport, slalomant entre le matériel jeté à la va-vite, les virages trop étroits et les accès obstrués, sollicité-e-x-s pour aider les soignant-e-x-s au départ ou à l'arrivée, devant garder un calme constant pour ne pas affoler le-la patient-e-x dont ils-elles ont la charge : voilà ce qui est légitimement attendu d'un-e-x brancardier-ière-x en classe 7... Ainsi on leur rappellera qu'ils-elles sont l'image de l'hôpital lors de leur évaluation, pas sur leur fiche de paie. Vous avez dit « reconnaissance » ?

Et la pensée du mois

« Tous les animaux sont égaux, mais certains le sont plus que d'autres ! » Dixit Georges Orwell dans sa fabuleuse Ferme des animaux, où il décrivait déjà les HUG sans le savoir...
Egalement vôtre, Doc Martine