



## **Newsletter n° 21**

**Les infos de votre syndicat - juin 2025**

# **2025 : bilan à mi-parcours**

**En bientôt 6 mois d'activité syndicale, 2025 tient déjà du possible grand cru. Tour d'horizon des dossiers.**

### **CPEG – Listes ex aequo**

Le [résultat de l'élection](#) des membres de l'assemblée de délégué-e-x-s de la CPEG est tombé. C'est une situation parfaitement inédite : les listes du Cartel et d'Avenir Syndical ont obtenu exactement le même nombre de délégué-e-x-s dans le groupe de la Santé. Tout le monde se creuse la tête afin de trouver une solution pour les élections du Comité en septembre. On vous tiendra au courant. Pour les autres groupes, nous avons eu deux élu-e-x-s à l'Administration et une élue parmi les Pensionné-e-x-s.

### **HUG – Grande victoire au SPH**

Le syndicat et surtout le personnel l'attendaient depuis 2008 : ça y est, l'ensemble des agent-e-x-s du Service propreté-hygiène qui étaient jusqu'ici bloqué-e-x-s à un taux d'activité de 50%, soit plus de 170 personnes, pourront passer à 100% dès le 1<sup>er</sup> janvier 2026 ! De plus, tout le nettoyage des locaux qui étaient donné à des entreprises privées sera réinternalisé à la même date. Une victoire sans précédent pour nos collègues du SPH, victoire que l'on doit surtout à notre co-président, Joaquim Soares. Immense bravo à lui et à ses collègues !!! Tout le détail dans cet [article du Courrier](#).

## **Swissport – Le Tribunal confirme la qualité de partenaire social de syndicat**

Swissport avait fait recours contre la décision du Tribunal des Prud'hommes de reconnaître Avenir Syndical comme partenaire social. Grand mal lui en pris, la Cour de Justice vient de confirmer le jugement des Prud'hommes : Swissport doit reconnaître Avenir Syndical. Hélas, plutôt que d'entendre raison, l'entreprise annonce son intention de recourir au Tribunal fédéral. Il n'y a pas pire sourd...

## **DIP – Enseignant-e-x-s en grève**

Ils-elles étaient massivement dans la rue ce 13 mai, pour lutter contre une réorganisation pénalisant élèves et enseignant-e-x-s. Les discussions devraient reprendre avec le Département de l'instruction publique.

## **HUG – Enfin un cadre de travail serein pour les brancardier-ière-x-s ?**

Après une première mobilisation en 2023, un Protocole d'accord signé fin 2023 mais jamais totalement appliqué, une deuxième mobilisation en mars 2024, une médiation fin 2024 et la reprise de négociations courant 2025, les brancardier-ière-x-s et les HUG sont enfin parvenu-e-x-s à un accord, dont on espère qu'il rétablira durablement un climat de travail serein pour le personnel. A suivre.

## **Votations de septembre**

Nous les avons combattues par référendum, les « lois corsets » qui voudraient s'attaquer aux effectifs dans la Fonction publique passeront en votation au mois de septembre. Suivez bien les consignes du syndicat (en fin de brochure de votation).

Enfin si vous voulez recevoir nos informations aussi par WhatsApp, n'oubliez pas d'ajouter le numéro de téléphone d'Avenir Syndical dans votre portable : **+41 77**

**511 97 17**

Et allez consulter nos activités sur nos pages [Facebook](#) et [Instagram](#)

A très bientôt pour d'autres nouvelles,

Votre comité